



ITALFIL S.r.l. si avvale di un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza, Ambiente ed Etica, conforme agli standard internazionali di riferimento (ISO 9001:2015; ISO 45001:2023; ISO 14001:2015 e SA 8000:2014) per lo svolgimento delle proprie attività realizzative. La nostra organizzazione nel pianificare il proprio Sistema di gestione integrato, la nostra organizzazione ha considerato:

- la determinazione del proprio Campo di Applicazione nell'ambito della "Progettazione, produzione, vendita e assistenza di contenitori metallici ed accessori per la movimentazione e gestione materiali".
- la valutazione del contesto organizzativo, tramite la determinazione dei fattori interni ed esterni che possano influenzare la capacità di conseguire i risultati attesi;
- la comprensione delle esigenze ed aspettative delle Parti Interessate per il Sistema di Gestione integrato;
- la determinazione di Rischi e delle Opportunità considerando "Contesto Organizzativo e le esigenze e le Aspettative delle parti interessate", per ogni processo relativo ai prodotti/servizi presenti nel Campo di Applicazione.

La diffusione del documento di Politica alle parti interessate e a coloro che lavorano sotto il nostro controllo, avviene tramite esposizione del documento nella bacheca aziendale e tramite diffusione all'esterno attraverso la pubblicazione sul nostro sito internet.

La nostra organizzazione dispone che i propri ambienti di lavoro, siano predisposti per salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori che vi operano, mettendo in atto tutte le azioni utili per ridurre sensibilmente il rischio di incidenti per la sicurezza e la salute della persona.

Con la presente Politica, l'organizzazione assume i seguenti impegni:

- tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, anche con adeguato controllo sanitario;
- rispettare le leggi e le norme di sicurezza e ambiente regionali e nazionali applicabili alla propria attività;
- rispettare l'ambiente e il contesto in cui opera;
- investire nell'eliminazione dei pericoli alla fonte, sostituendo ciò che è pericoloso con ciò che lo è meno;
- investire nella riduzione dell'esposizione ai pericoli, limitando la presenza di persone nei luoghi pericolosi, migliorando le protezioni collettive e incentivando l'utilizzo di quelle individuali;
- diminuire la probabilità di infortunio, migliorando l'efficacia di formazione e informazione,
- razionalizzando in termini ergonomici i luoghi e le postazioni di lavoro;
- garantire l'efficacia di eventuali risposte a situazioni di emergenza interna o esterna;
- sensibilizzare i propri collaboratori per stimolare in loro un comportamento responsabile;
- tutelare i lavoratori secondo i requisiti imposti dalla norma SA 8000 e ripresi nei principi etici più avanti definiti;
- costante tensione di tutta l'organizzazione verso il miglioramento continuo, inteso come:
 - processo di crescita delle risorse e delle prestazioni dei processi;
 - adozione di scelte sostenibili;
 - consultazione del personale in tema di sicurezza e salute sul lavoro, in modo particolare quando vi siano cambiamenti che possano influire su tali aspetti;
 - quando possibile, prediligere fornitori che assicurino materiali e servizi in linea con la politica aziendale, in particolare per gli aspetti ambientali, di sicurezza ed etici;
 - assicurare salubrità ed igiene degli ambienti di lavoro;
 - mirare il controllo sanitario alla specificità di ogni tipo di rischio;
 - applicare i principi ergonomici nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi, mirando alla riduzione dei fattori di affaticamento, ripetitività e malattie professionali;
 - mantenere attive le misure di prevenzione predisposte contro le emergenze e quelle da attuarsi nei casi di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori; mantenere aggiornata la segnalazione dei pericoli, reali e potenziali, esistenti in officina/reparti interni, apposita cartellonistica o altri simboli chiaramente comprensibili e rispondenti a standard stabiliti;
 - valutare preventivamente macchine ed impianti affinché siano conformi ai criteri di sicurezza previsti, come minimo, dalla legislazione vigente ed effettuare gli interventi manutentivi (per garantire la funzionalità e la sicurezza) di ambienti, attrezzature, macchine ed impianti;



- dare la corretta informazione in tema di sicurezza a tutti coloro che a vario titolo stazionano, anche occasionalmente, nell'area del cantiere; garantire la distribuzione, il controllo e l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale.

Inoltre in termini di Gestione della Responsabilità Sociale si confermano i seguenti Principi Etici

Per quanto riguarda gli otto requisiti previsti dalla norma, le nostre politiche sono così sintetizzabili:

Lavoro infantile	<i>ITALFIL S.r.l. ritiene fondamentale salvaguardare il diritto all'istruzione dei bambini durante l'età dell'obbligo scolastico e pertanto rifiuta e condanna qualunque forma di lavoro infantile, in ottemperanza alla Convenzione ILO n. 138. Per quanto concerne il lavoro di adolescenti minorenni che non siano più in età di obbligo scolastico, nel caso in cui si trovasse nelle condizioni di dare lavoro a minorenni, ITALFIL S.r.l. si atterrà a quanto stabilito dalla procedura P 01-E "Lavoro minorile".</i>
Lavoro forzato e obbligato	<i>ITALFIL S.r.l. rifiuta e condanna qualunque forma di coercizione lavorativa in ottemperanza alla Convenzione ILO n.105 e adotta politiche di valorizzazione delle risorse umane fondate sulla partecipazione, sul coinvolgimento e sull'adesione personale e consapevole alla mission.</i>
Salute e Sicurezza	<i>ITALFIL S.r.l. ritiene fondamentale garantire ai lavoratori un luogo di lavoro sicuro e salubre che non danneggi in alcun modo la loro salute e che ne favorisca il benessere psico-fisico, in ottemperanza Convenzione ILO n.155 e al D. Lgs. 81/08.</i>
Libertà di associazione	<i>ITALFIL S.r.l. favorisce l'attività sindacale al proprio interno in ottemperanza alle Convenzioni ILO nn. 87, 135, 98 e allo Statuto dei Lavoratori e si impegna a ricercare e sperimentare relazioni industriali innovative.</i>
Discriminazione	<i>ITALFIL S.r.l. rifiuta qualunque forma di discriminazione basata sulla nazionalità, il sesso, la razza, la religione, l'appartenenza politica, l'età e la disabilità in ottemperanza alle Convenzioni ILO n. 111, 100 e 159, alla Costituzione e allo Statuto dei Lavoratori. ITALFIL S.r.l. orienta la propria politica di assunzione sia sulla valutazione delle competenze professionali sia sulla presenza di un percorso personale coerente con l'identità dell'organizzazione.</i>
Pratiche Disciplinari	<i>ITALFIL S.r.l. rifiuta il ricorso a punizioni corporali, abusi verbali e coercizioni mentali e fisiche per imporre l'esecuzione del lavoro assegnato o per punire eventuali errori in ottemperanza alla Convenzione ILO n. 29 e allo Statuto dei Lavoratori. Nel caso in cui si giudicasse di dover ricorrere a sanzioni disciplinari, verrà preso a riferimento quanto previsto dal CCNL Metalmeccanico. ITALFIL S.r.l. intende però promuovere rapporti di lavoro ispirati al reciproco rispetto e sostegno e alla cooperazione.</i>
Orario lavorativo	<i>ITALFIL S.r.l. riconosce e rispetta i diritti definiti dal CCNL Metalmeccanico.</i>
Retribuzione	<i>ITALFIL S.r.l. regola il sistema retributivo sulla base dei parametri definiti dal CCNL Edilizia e sulla base del principio di sobrietà.</i>



Si riconosce, nel caso in cui i reclami non fossero recepiti dall'organizzazione, la possibilità per i lavoratori e le altre parti interessate, di segnalare in forma scritta direttamente a:

- 1) Ente di certificazione: Bureau Veritas al seguente indirizzo: Bureau Veritas Italia Spa – Divisione Certificazione Att.ne Responsabile Settore Etica Viale Monza 347, 20126 Milano Email: csr@it.bureauveritas.com
- 2) Ente di Accredimento: Social Accountability (SAAS) al seguente indirizzo: saas@saasaccreditation.org
- 3) Social performer team aziendale, in forma anonima, accedendo al sito internet aziendale www.italfil.it, alla sezione: "Scrivi al Social Performer Team".

La direzione stabilisce, in concomitanza del riesame della direzione, obiettivi specifici e misurabili nel breve e medio termine che vengono resi noti e condivisi a tutti i livelli dell'organizzazione (Gli obiettivi sono integrati con gli Obiettivi delle tre norme di riferimento in oggetto).

Travagliato, 15/01/2026

Direzione Generale

____ Roberto Guerra ____